



Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A.

ZZPRC ZAT S.A.
ul. Kwiatkowskiego 8
33-101 Tarnów

telefon: 14 637 26 62
faks: 14 637 26 68
email: zzprctarnow@op.pl
www.zzprctarnow.pl

Nasz znak: ZZPRC/140/2013

Tarnów, dn. 30.09.2013 r.

Pan
Jerzy Koziara
Dyrektor Zarządzający
Grupa Azoty S.A

Dotyczy: Projektu Regulaminu Nagrody Motywacyjnej.

Projekt regulaminu, po zapoznaniu się z jego treścią, rodzi kilka istotnych wątpliwości, których wyjaśnienie wydaje się konieczne.

1. Regulamin przyznawania nagrody motywacyjnej zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy stanowi treść załącznika nr 5 do tego układu. Przedstawiony projekt zawiera dużo nowych elementów i sformułowań, które nie występują w dotychczasowym regulaminie wobec czego zachodzi potrzeba uzasadnienia dla wprowadzanych zmian, zarówno co do formy tego dokumentu jak i jego merytorycznej zawartości. Projekt regulaminu otrzymaliśmy bez takiego uzasadnienia, co w dużym stopniu utrudnia nam ustosunkowanie się do wprowadzanych zmian.
2. W regulaminie pojawia się pojęcie EBIT jako wskaźnik którego poziom jest warunkiem koniecznym dla uruchomienia nagrody motywacyjnej dla pracowników Spółki. Używany jest EBIT Spółki i EBIT jednostki organizacyjnej. Określenie EBIT nie jest powszechnie znane i umieszczenie go w regulaminie dotyczącym premiowania pracowników wymaga podania jego dokładnej i łatwej do zrozumienia dla wszystkich definicji oraz zobrazowania na jakimś konkretnym przykładzie. Ważnym jest także uzasadnienie dlaczego właśnie ten wskaźnik znalazł zastosowanie jako główny miernik w tej sytuacji.
3. W regulaminie jest mowa o ocenach kwartalnych pracowników zarówno umysłowych jak i fizycznych za pomocą kart oceny indywidualnej. I to ta ocena ma mieć zasadniczy wpływ na wysokość przyznanej pracownikowi nagrody. Oceny dokonuje się za pomocą dziesięciu kryteriów, które nadają się raczej do kwalifikowania i przydatności pracownika na konkretne stanowisko. Są więc kryteriami rodem z taryfikatora kwalifikacyjnego i bardziej służą do wyceny pracy na stanowisku i ustalania grupy zaszerogowania. One decydują o płacy zasadniczej. Kryteria te zostały skonsumowane w momencie ustalenia angażu dla pracownika. Dlaczego ocena oparta o te same kryteria ma decydować o nagrodzie motywacyjnej, która ma być w swoim założeniu i w nazwie bodźcem do osiągnięcia czegoś więcej.
4. W sprawach bardziej szczegółowych wnioskujemy:
 - a) Wśród warunków koniecznych dla uruchomienia nagrody motywacyjnej dla pracowników na stanowiskach robotniczych wymienia się na pierwszym miejscu realizację planowanego wyniku EBIT Spółki. Tymczasem efekty pracy tej grupy pracowników mają bezpośrednie przełożenie tylko na realizację przez Wydział planowanej produkcji i utrzymanie poziomu kosztów. Wnioskujemy zatem aby warunkiem uruchomienia nagrody dla pracowników na stanowiskach robotniczych był wynik EBIT ale nie planowany a tylko mający wymiar